

## Zeiten- und Kundenübersicht

### Arbeitszeitverteilung 2022

210 Arbeitstage 181 PT fakturiert	Vertrieb 0 PT	Interne IT 0 PT	Weiterbildung intern 15 PT	Schulung extern 4 PT	KT 3 PT
15,1 fakt. Tage pro Monat	Büroarbeit 1 PT	Mitarbeiterthemen 3 PT	Reisezeit 0,5 PT	Urlaubstage genommen 39 PT	Krankheitstage 0 PT

### Kundenübersicht

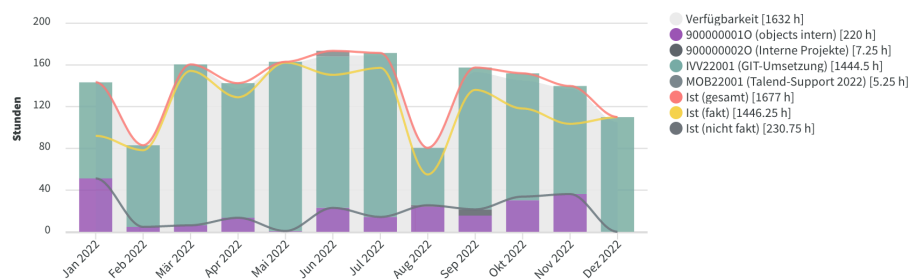
Name	Typ	PT
IVV	Faktura	181

### Absolvierte Schulungen

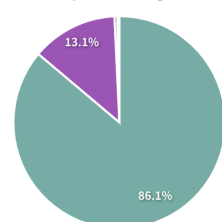
Name	Typ	Anbieter
Softskill Seminar Baustein I (06/2022)	Intern	Antje

## ZEP-Dashboard

Projektzeiten (01.01.2022 - 31.12.2022)



Projektverteilung



## Gesprächsleitfaden

### Feedback und Austausch zur Kundensituation

Kunden und Kundensituation im Allgemeinen

Betrachtung der konkreten einzelnen Projekte

Einschätzung der Arbeitsergebnisse in den Projekten

### Feedback und Austausch zur cimt intern

Zusammenarbeit mit den Kollegen

Zusammenarbeit mit der Führungskraft

Mentoring-Programm

Atmosphäre und Prozesse innerhalb der cimt

### Reflektion der persönlichen Entwicklung

Vergleich zum Vorjahr

Absolvierte Schulungen

Kompetenzteams, Fokusgruppen, Gilden

Engagement innerhalb der cimt

Persönliche Wünsche und Ziele

### Einschätzung der Zielerreichung und neue Ziele

Selbst- und Fremdeinschätzung mit der Führungskraft

Ziele aus dem Vorjahr und Zielerreichung

Tantieme

Berater-Level

Neue Ziele

Geplante Schulungen und cimt Seminare

### Sonstige Themen

## Gesprächsnotizen

### Feedback und Austausch zur Kundensituation

#### Kunden und Kundensituation im Allgemeinen

##### Leitfragen

- Welche High- oder Low Lights gab es für dich zuletzt bei unseren Kunden?
- Konntest Du besondere Erfolge erzielen?
- Was hast Du dazu gelernt?
- Gab es besonders schöne oder herausfordernde Situationen?

Dein Text hier:

Das erfolgreiche Refactoring mehrerer Kommandozeilen-Java-Programme durch Verwendung der picocli-Bibliothek hat mir Lob eingebracht.

In dem Projekt kann ich keinen herausragenden Erfolg benennen, es waren vielmehr mehrere Verbesserungen an verschiedenen Stellen, die das gesamte Projekt vorangebracht haben.

Die genaue Verwendung von Git in der Jenkins Pipeline habe ich herausgefunden, als ich einem Kollegen bei der Fehlersuche geholfen habe.

#### Betrachtung der konkreten einzelnen Projekte

##### Leitfragen (jeweils pro Projekt)

- War das konkrete Projekt thematisch interessant für dich?
- Existierten Konfliktsituationen oder Stress in dem Projekt?
- Was fiel dir in deinen Projekten jeweils besonders leicht oder besonders schwer?
- Wie war die Zusammenarbeit mit dem Kunden und den *cimties* in diesem Projekt?
- Waren Cross-Selling-Potenziale vorhanden?

Dein Text hier:

Projekt ivv Neue Verfahren Java-/Cobol-Entwicklung

Die Themen Git-Umstellung und Verbesserung des Java Build- und Releaseprozesses sind thematisch sehr interessant für mich. Dazu gehört in die Einbindung des Gitlab-Servers (REST-Schnittstelle) in den Prozess zur Automatisierung von Abläufen.

Die Zusammenarbeit mit den Kollegen vor Ort und Sascha Riemann ist sehr gut. Unterschiedliche Ansichten über Implementierung und Architektur werden konstruktiv im Dialog anhand von konkreten Anwendungsfällen diskutiert und eine gemeinsame Lösung erarbeitet.

Prozess Veränderungen werden im Team diskutiert und umgesetzt.

## Einschätzung der Arbeitsergebnisse in den Projekten

### Leitfragen

- Wie schätzt Du persönlich die Qualität Deiner Arbeitsergebnisse in den Projekten ein?
- Welchen Beitrag zum Projekterfolg hast Du konkret beigesteuert?
- Wurdest Du bei der Erbringung deiner Leistung durch externe Einflüsse gefördert oder behindert?

Dein Text hier:

Die Qualität meiner Arbeitsergebnisse kann durchgehend als gut bewertet werden. Bei einigen Aufgaben zeigte sich schon in der Implementierung, dass weitergehende Tätigkeiten notwendig sind. Durch Kommunikation der Arbeiten habe ich in der Diskussion sowohl meine Arbeiten als auch die der anderen verbessern können.

## Feedback und Austausch zur cimt intern

### Zusammenarbeit mit den Kollegen

#### Leitfragen

- Wie gut fühlst Du dich in der cimt und an deinem Standort integriert?
- Fühlst Du dich sichtbar und wertgeschätzt?
- Wo besteht Potential für mehr cimt Spirit?

Dein Text hier:

Ich fühle mich sehr gut in der cimt aufgehoben und werde als Experte für Linux, Java und Gradle wahrgenommen.

### Zusammenarbeit mit der Führungskraft

#### Leitfragen

- Wie gut fühlst Du dich von deiner Führungskraft unterstützt und informiert?
- Ist deine Führungskraft ausreichend erreichbar für dich und haltet ihr euch an gegenseitige Absprachen?
- Sind gegenseitige Erreichbarkeit, Austausch, Feedbackintervalle ausreichend?
- Gibt es Konflikte und wie ist euer Konfliktverhalten und die Fehlerkultur?

Dein Text hier:

Die Zusammenarbeit mit Dir empfinde ich als sehr angenehm und hilfreich. Ich fühle mich sehr gut unterstützt und informiert und kann mich jederzeit an Dich wenden (siehe Kontierung des Januar).

Aus meiner Sicht geben wir uns in mehr oder weniger kurzen Abständen Feedback zu aktuellen Projekten oder Fragen. Den Vorschlag zu quartalsmäßigen Feedbackgesprächen halte ich für sehr gut, um die Gespräche aktuell zu führen.

## Mentoring-Programm

### Leitfragen

- Mentee:
  - Ist das Mentoring für dich hilfreich?
  - Wie läuft die Zusammenarbeit mit deiner/m Mentor:In?
- Mentor:In:
  - Was können wir am Mentoren-Programm verbessern?
- Hast Du Interesse, das Mentoring für neue Kolleg:Innen zu übernehmen? Wenn ja, für welchen fachlichen Schwerpunkt?

Dein Text hier:

Das Mentoring ist für mich hilfreich, um schnell in den cimt Spirit zu kommen. Ich habe im Moment keine Ideen, wie das Mentoring verbessert werden kann. Ich kann mir **sehr gut vorstellen für weitere Kollegen im Java-/DevOps-Umfeld als Mentor zur Verfügung zu stehen.**

## Atmosphäre und Prozesse innerhalb der cimt

### Leitfragen

- Welche Prozesse in der cimt gefallen dir gut oder eher weniger gut? Hast Du Verbesserungsvorschläge?
- Wie empfindest Du die Atmosphäre in der cimt und in den Standorten?
- Wie bewertest Du unsere Veranstaltungen (JaKo, Feste, MA-Treffen etc.) und deren Häufigkeit?
- Fehlt dir Ausstattung, persönliche und/oder im Büro?

Dein Text hier:

**Ich finde es gut, dass es einen Teamgeist gibt, ohne in eine Korps-Mentalität zu verfallen.** Die Stimmung in den Standorten Berlin und Hamburg empfinde ich als produktiv-gelassen. Die cimt-Veranstaltungen habe mir alle sehr gut gefallen und finde sie sehr gut über das Jahr verteilt.

## Reflektion der persönlichen Entwicklung

### Vergleich zum Vorjahr

### Leitfragen

- In welchen Bereichen konntest Du dich verbessern? Persönlich und fachlich?
- Welche Bereiche siehst Du noch als Entwicklungsfelder?

Dein Text hier:

Durch das Projekt bei der ivv konnte ich mein Wissen über Maven und REST erweitern und meine Java-Kenntnisse anwenden und vertiefen (Java 11). Durch die Cloud-Schulungen (AWS und GCP) habe ich Cloud-**Kenntnisse erworben, die ich leider nur im Ansatz anwenden konnte.** Dabei ist mir

aufgefallen, dass Kubernetes meinerseits mehr Aufmerksamkeit benötigt. **Persönlich habe ich meine Kommunikationsfähigkeiten im cimt-Seminar verbessert.**

## Absolvierte Schulungen

### Leitfragen

- Wie läuft die Umsetzung des Gelernten in die Praxis?
- Wie gut und praxisnah waren die Schulungen?
- Siehst Du Verbesserungspotenzial speziell bei den cimt-Seminaren?

Dein Text hier:

**Die cimt-Seminare sind sehr gut und das Gelernte (Kommunikation) habe ich erfolgreich anwenden können (beruflich, wie privat).** Vor allem das Format des Blended Learning mit Online- und Präsenz-Anteilen kommt der Projektsituation sehr zu Gute durch die flexible Einteilung der Lernzeiten.

## Kompetenzteams, Fokusgruppen, Gilden, Lightning Talks

### Leitfragen

- In welchen Kompetenzteams und Fokusgruppen engagierst Du Dich?
- Wie bewertest du den Output und Nutzen? Und deinen persönlichen Beitrag?
- Wie bewertest Du diese Instrumente? Mehrwert oder zusätzliche Arbeit?

Dein Text hier:

Ich engagiere mich in den KT Development und BPM, sowie als Organisator der Linux Gilde. Vor allem als Organisator der Linux Gilde habe ich beim letzten Treffen durch die Teilnehmer Zuspruch erhalten, da ich verständlich und knapp die Themen dargestellt habe. Mittlerweile konnte ich sowohl Neulingen in Linux sowohl Erfahrenen Unbekanntes vorstellen.

**In der KT BPM konnte ich durch die Entwicklung des Gradle Plugin für BPMN Testing Plugin meine Erfahrung einbringen.**

Diese zusätzliche Arbeit hat mir als Mehrwert ein besseres Verständnis über Linux und Gradle Plugin Entwicklung gebracht.

## Engagement in der cimt

### Leitfragen

- Bist Du oft im Büro? Wenn ja, warum? Wenn nicht, was hindert Dich?
- Konntest Du dich vertrieblich und strategisch für die cimt einbringen?
- Hast Du Lust bei der Organisation von Veranstaltungen mitzuwirken?
- Wie sieht es mit einer Ausbildung zum Brandschutzhelfer / Ersthelfer aus?
- Hast Du andere Ideen, wie Du Dich in die cimt einbringen kannst?

## Engagement in der cimt

### Leitfragen

- Bist Du oft im Büro? Wenn ja, warum? Wenn nicht, was hindert Dich?
- Konntest Du dich vertrieblich und strategisch für die cimt einbringen?
- Hast Du Lust bei der Organisation von Veranstaltungen mitzuwirken?
- Wie sieht es mit einer Ausbildung zum Brandschutzhelfer / Ersthelfer aus?
- Hast Du andere Ideen, wie Du Dich in die cimt einbringen kannst?

Dein Text hier:

Ich bin ungefähr einmal im Monat im Büro und habe vor öfter ins Büro zu kommen.

Ich habe mich bisher nicht vertrieblich oder strategisch einbringen können, beobachte aber mögliche Optionen und spreche sie bei Dir oder Oliver an.

Aufgrund meiner Erfahrung beim THW sehe ich eine Ausbildung zum Brandschutzhelfer/Ersthelfer positiv.

## Persönliche Wünsche und Ziele

### Leitfragen

- Wohin soll Deine fachlich-thematische Entwicklung gehen?
- Welche Sachen sind spannend, welche willst Du loswerden?
- Hast Du persönliche Themen und Wünsche?
- Was sind deine Erwartungen für die nächste Zeit?

Dein Text hier:

Ich würde mich gerne weiter in Cloud-Themen einarbeiten und die Java-Entwicklung durch Gradle und Kotlin ergänzen. Bezüglich der Cloud-Themen ist vor allem Kubernetes für mich interessant.

**Hinweis:** Ab hier füllen wir das Dokument gemeinsam aus

## Einschätzung der Zielerreichung und neue Ziele

### Selbst- und Fremdeinschätzung mit der Führungskraft

#### Leitfragen

- Nachdem ihr nun ausführlich über verschiedene Aspekte der Zusammenarbeit gesprochen habt – wie schätzt Du dich ein und wie schätzt dich deine Führungskraft ein?
- Gerne kannst Du zur Vorbereitung die Tabelle unten nutzen – Ausfüllen werdet ihr die zusammen im Gespräch.
- Es gibt Abweichungen in der Wahrnehmung? Spannend – diskutiert diese!

	Mitarbeiter:in	Führungskraft
Kundenorientierung	4	4
Kommunikation	3+	3
Teamfähigkeit	3	3
Organisation / Zeitmanagement	3	2+
Motivation / Engagement	3+	4
Innovation / Kreativität	3	3+
Zuverlässigkeit	3	3
Entwicklung Qualifikation	3	3
Qualität der Arbeit	3	3+
Vertriebsunterstützung	3	3
Auftreten	3+	3

1 = hinter den Erwartungen geblieben

2 = Erwartungen nicht ganz erfüllt

3 = Erwartungen erfüllt

4 = Erwartungen übertroffen

5 = Erwartungen deutlich übertroffen

### Ziele aus dem Vorjahr und Zielerreichung

#### Ziele 2022

- Zertifizierung zum GCP Certified Professional Cloud Developer
  - max. 50% der Sonderzahlung, das Ziel ist digital
- 180PT Faktura in 2022 (ca. 15PT / Monat)
  - max. 50% der Sonderzahlung, Berechnungsformel proportional

#### Leitfragen

- Wie schätzen Du und deine Führungskraft deine Zielerreichung ein?

85% Zielerreichung.



## Tantieme

Tantieme lt. Zielerreichung:

85% → 50% wurden im Dezember bereits gezahlt.

## Berater-Level

### Leitfragen

- Wo stehst Du zurzeit?
- In welchen Entwicklungsfeldern hast Du noch Potenzial?
- Was sind die nächsten Schritte?

Senior!

## Neue Ziele

### Leitfragen

- Welche neuen Ziele wollt ihr vereinbaren?
- Gerne im Vorfeld darüber nachdenken! Deine Führungskraft kommt auch nicht unvorbereitet.

Ziele 2023 (bis 31.12.23)

1. GCP Developer Zertifizierung (25%)
2. Vortrag auf der JaKo (25%)
3. AWS-SysOps Zertifizierung (50%)

## Geplante Schulungen und cimt Seminare

### Leitfragen

- Welche Schulungen ergeben Sinn?

Dein Text hier:

- Softskill-Seminar Baustein III
- AWS???

## Sonstige Themen

Dein Text hier: